



/A.J.O.F.M TR/25 august 2014

BULETIN INFORMATIV

Locuri de muncă vacante, prin rețeaua EURES

În cadrul A.J.O.F.M Teleorman funcționează Compartimentul EURES, în cadrul căruia se acordă persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor următoarele servicii gratuite, precum:

- obținerea unui loc de muncă în condiții sigure;
- informare și consiliere profesională, privind încadrarea în muncă în străinătate;
- informații detaliate asupra locurilor de muncă adecvate și despre condițiile de viață și de muncă din alte state;
- organizarea de burse ale locurilor de muncă la solicitarea partenerilor EURES externi.

EURES - Serviciul European de Ocupare a Forței de Muncă - este o rețea de cooperare destinată să faciliteze libera circulație a lucrătorilor în Spațiul Economic European. Partenerii din rețea includ serviciile publice de ocupare a forței de muncă, organizații sindicale și patronale și sunt coordonate de către Comisia Europeană.

La nivelul județului Teleorman aproximativ 920 de persoane au depus dosare, pentru a obține un loc de muncă în străinătate, din care 410 persoane au fost admise la selecțiile organizate de Serviciul Public de Ocupare.

Pentru această perioadă, prin rețeaua EURES, la nivel național, sunt înregistrate 374 locuri de muncă vacante, astfel:

- **Belgia:** 1 post electrician camion, 2 posturi mecanic camion, 1 post șofer stivuitor, 2 posturi șofer camion, 1 post programator CNC, 2 posturi reparator vehicule, 2 posturi tehnician mentenanță, 1 post mecanic autobuz, 1 post inginer proiectant electric, 1 post inginer controale, 2 posturi analist funcțional, 1 post inginer de întreținere, 1 post senior inginer service, 1 post analist de sistem, 1 post senior delphi analist programator, 1 post Senior Web Developer, 2 posturi dezvoltator software, 5 posturi inginer dezvoltare software, 5 posturi inginer testare software, 2 posturi inginer introducere produs nou și rețea, (**total: 35 posturi, domenii: industrial și IT**);
- **Estonia:** 1 post director tehnic;

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

- **Franța:** 1 post patiser, 1 post preparator sandwich, 2 posturi vânzător produse brutărie-patiserie, 1 post șef de sală în restaurant, 2 posturi bucătar șef, 1 post bucătar, 1 post muncitor necalificat în restaurant, 1 post bucătar asistent, 1 post șef de rând în sala de restaurant, 1 post patiser șef, 3 posturi ajutor de bucătar, 10 posturi producător de vin (cognac), (**total: 25 posturi, domenii: gastronomic și viticol**);
- **Germania:** 1 post asistent personal, 1 post îngrijitor bătrâni, 1 post mecanic instalator, 1 post electrician, 1 post mecanic industrial, 1 post specialist electronică, 1 post asistent medical, 18 posturi bucătar; 15 posturi ospătar/personal servire clienți, 15 posturi recepționar, 15 posturi ajutor în industria gastronomiei de sistem, 6 posturi manager restaurant/personal serviciu organizare banchet, 25 posturi specialist IT, 50 posturi asistent medical (nu sunt obligatorii cunoștințe de limbă germană și experiență), 40 posturi factor poștal (**total: 191 posturi, domenii: hotelier-gastronomic, industrial, medical, IT, servicii și social**);
- **Irlanda:** 10 posturi medic psihiatru, 1 post medic oftalmolog; 24 posturi asistent medical, 1 post PHP Developer, 1 post Front End Developer&UX/UI Specialist, (**total: 37 posturi, domenii: IT și medical**);
- **Marea Britanie:** 63 posturi asistent medical, 18 posturi asistent social, (**total: 81 posturi, domenii: medical și social**);
- **Norvegia:** 1 post veterinar, 2 posturi bucătar preparate indiene, 1 post asistent panificație și patiserie (**total: 4 posturi, domenii: gastronomic și medical-veterinar**).

Persoanele interesate, se pot adresa Compartimentului EURES sau pot accesa www.eures.anofm.ro, în vederea obținerii mai multor informații, cu privire la condițiile de aplicare și ocupare ale locurilor de muncă vacante.

Pentru înregistrarea în baza de date națională, în vederea participării la selecțiile organizate de Serviciul Public de Ocupare, sunt necesare următoarele documente:

- carte de identitate sau pașaport (cu termen de valabilitate de minim 6 luni) - copie;
- certificat de naștere - copie;
- cazierul judiciar (termen de valabilitate 6 luni) - original;
- adeverință de la medicul de familie (cu mențiunea "clinic sănătos" - termen de valabilitate 30 de zile) - original;
- C.V. în limba română (model EUROPASS);
- cerere tip - (Anexa 3 bis, prevăzută de Procedura EURES).

Nelu Ionel Oprea
Director executiv

Iuliana Bădica
Consilier principal
Compartiment Juridic, Relații cu Publicul, Comunicare și
Secretariatul Consiliului Consultativ