



## BULETIN INFORMATIV

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în munca a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin subvenționarea locurilor de muncă, din bugetul asigurărilor pentru somaj

Din bugetul asigurărilor pentru somaj, conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, se pot subvenționa cheltuielile cu forța de muncă provenită din rândul somerilor, și pentru încadrarea în munca a:

- Somerilor în vârstă de peste 45 de ani sau a somerilor care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale - angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, someri aparținând categoriilor menționate anterior primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință, în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

**Nu beneficiază de această subvenție angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din această categorie.**

- Persoanelor cu handicap - angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare.

**Nu beneficiază de această subvenție angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din această categorie.**

- Somerilor care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială - astfel, angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, someri din categoria menționată anterior, beneficiază lunar, pe perioadă angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință, în vigoare.

MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Nu beneficiaza de aceasta subventie angajatorii care in ultimii 2 ani au fost in raporturi de munca sau de serviciu cu persoanele angajate din acesta categorie.

De asemenea, pentru stimularea incadrarii in munca a somerilor, din bugetul asigurarilor pentru somaj, se acorda facilitati fiscale angajatorilor care incadreaza in munca persoane din randul somerilor, pe care le mentin in activitate pe o perioada de cel putin 6 luni de la data angajarii, constand in reducerea sumei reprezentand contributia datorata de angajator la bugetul asigurarilor pentru somaj, potrivit legii.

Reducerea contributiei se acorda incepand din anul fiscal urmator, pentru o perioada de 6 luni si consta in diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou angajat, in conditiile mentionate anterior, din numarul mediu scriptic de personal incadrat cu contract individual de munca din anul respectiv.

Pentru relatii suplimentare legate de conditiile de acordare a acestor subventii, va puteti adresa AJOFM Teleorman cu sediul în Alexandria, str. Dunarii nr. 1, sau la telefon 0247310155.

Nelu Ionel Oprea  
Director executiv

Intocmit,  
Mihaela Cirjan - Marinescu  
Inspector superior