



**ROMÂNIA**

**AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA  
FORTEI DE MUNCA TELEORMAN**



Strada Dunarii, nr.1, Alexandria  
Tel/fax: 0247-310155; 0247-312944; 0247-315915  
e-mail: [teleorman@ajofm.anofm.ro](mailto:teleorman@ajofm.anofm.ro)  
[www.teleorman.anofm.ro](http://www.teleorman.anofm.ro)

**Prevederi legale care reglementează protecția și promovarea  
drepturilor persoanelor cu dizabilitati, încadrate în muncă**

**Legea nr. 448/06.12.2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, publicată în Monitorul Oficial nr. 1006/18.12.2006.

**O.U.G. nr. 14/07.03.2007, pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, publicată în Monitorul Oficial nr.187/19.03.2007.

**Hotărârea Guvernului nr. 268/14.03.2007, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, publicată în Monitorul Oficial nr. 233/04.04.2007.

**Metodologie**; emisă de **Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei – Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap**, publicată în Monitorul Oficial nr. 180/15.03.2007.

Ghidul metodologic nr. 3741/17.05.2004 emis de către Comisia Superioară de Expertiză Medicală a Persoanelor cu Handicap - Adulți, cu privire la elementele de sprijin în integrarea profesională a persoanelor cu handicap.

*Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman desfasoara “Campania de informare a opiniei publice cu privire la serviciile de consiliere si mediere pentru persoanele cu dizabilitati”, avand o conotatie pozitiva, in special prin aparitiile in mass-media locala, urmarindu-se, astfel integrarea sau reintegrarea socio-profesionala a persoanelor cu dizabilitati.*

## ***Drepturile persoanelor cu handicap referitoare la Orientare, formare profesională, ocupare și angajare în muncă***

### ***Conform art. 72 din Legea 448/2006***

Orice persoană cu handicap care dorește să se integreze sau să se reintegreze în muncă are acces gratuit la evaluare și orientare profesională, indiferent de vârstă, tipul și gradul de handicap;

Persoana cu handicap participă activ în procesul evaluării și orientării profesionale, are acces la informare și la alegerea activității, conform dorințelor și aptitudinilor sale;

Datele și informațiile personale colectate în cursul procesului de evaluare și orientare profesională sunt confidențiale și pot fi utilizate numai în interesul și cu acordul persoanei cu handicap în cauză.

### ***Conform art. 73 din Legea 448/2006***

Beneficiază de orientare profesională, după caz, persoana cu handicap care este școlarizată și are vârsta corespunzătoare în vederea integrării profesionale, persoana care nu are un loc de muncă, cea care nu are experiență profesională sau cea care, deși încadrată în muncă, dorește reconversie profesională;

Persoana cu handicap sau, după caz, familia ori reprezentantul legal al acesteia este principalul factor de decizie cu privire la orientarea profesională;

Formarea profesională a persoanelor cu handicap se organizează, conform legii, prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare și specializare.

### ***Conform art. 74 din Legea 448/2006***

În vederea asigurării evaluării, orientării, formării și reconversiei profesionale a persoanelor cu handicap, autoritățile publice au obligația să ia următoarele măsuri specifice:

- să realizeze/diversifice/susțină financiar programe privind orientarea profesională a persoanelor cu handicap;
- să asigure pregătirea și formarea pentru ocupații necesare în domeniul handicapului;
- să coreleze pregătirea profesională a persoanelor cu handicap cu cerințele pieței muncii;
- să creeze cadrul necesar pentru accesul la evaluare și orientare profesională în orice meserie, în funcție de abilitățile persoanelor cu handicap.

Evaluarea și orientarea profesională a adulților cu handicap se realizează de comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, în condițiile legii.

### ***Conform art. 75 din Legea 448/2006***

Persoanele cu handicap au dreptul să li se creeze toate condițiile pentru a-și alege și exercita profesia, meseria sau ocupația, pentru a dobândi și menține un loc de muncă, precum și pentru a promova profesional.

În realizarea drepturilor prevăzute la alin. (1), autoritățile publice au obligația să ia următoarele măsuri specifice:

- să promoveze conceptul potrivit căruia persoana cu handicap încadrată în muncă reprezintă o valoare adăugată pentru societate și, în special, pentru comunitatea căreia aparține;
- să promoveze un mediu de muncă deschis, inclusiv și accesibil persoanelor cu handicap;
- să creeze condițiile și serviciile necesare pentru ca persoana cu handicap să poată alege forma de conversie/reconversie profesională și locul de muncă, în conformitate cu potențialul ei funcțional;

- să înființeze și să susțină complexe de servicii, formate din unități protejate autorizate și locuințe protejate;
- să inițieze și să dezvolte forme de stimulare a angajatorilor, în vederea angajării și păstrării în muncă a persoanelor cu handicap;
- să acorde sprijin pentru organizarea unei piețe de desfacere pentru produsul muncii persoanei cu handicap;
- să diversifice și să susțină diferite servicii sociale, respectiv consiliere pentru persoana cu handicap și familia acesteia, informare pentru angajatori, angajare asistată și altele asemenea;
- să promoveze serviciile de mediere pe piața muncii a persoanelor cu handicap;
- să realizeze/actualizeze permanent baza de date, pentru evidențierea ofertei de muncă din rândul persoanelor cu handicap;
- să dezvolte colaborări cu mass-media, în vederea creșterii gradului de conștientizare/sensibilizare a comunității cu privire la potențialul, abilitățile și contribuția persoanelor cu handicap la piața muncii;
- să realizeze, în colaborare sau parteneriat cu persoanele juridice, publice ori private, programe și proiecte având ca obiectiv creșterea gradului de ocupare;
- să inițieze și să susțină campanii de sensibilizare și conștientizare a angajatorilor asupra abilităților persoanelor cu handicap;
- să inițieze programe specifice care stimulează creșterea participării pe piața muncii a forței de muncă din rândul grupurilor supuse riscului major de excluziune socială.

***Conform art. 83 din Legea 448/2006***

Persoanele cu handicap aflate în căutarea unui loc de muncă sau încadrate în muncă beneficiază de următoarele drepturi:

- cursuri de formare profesională;
- adaptare rezonabilă la locul de muncă;
- consiliere în perioada prealabilă angajării și pe parcursul angajării, precum și în perioada de probă, din partea unui consilier specializat în medierea muncii;
- o perioadă de probă la angajare, plătită, de cel puțin 45 de zile lucrătoare;
- un preaviz plătit, de minimum 30 de zile lucrătoare, acordat la desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului pentru motive neimputabile acestuia;
- posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi, în condițiile legii, în cazul în care beneficiază de recomandarea comisiei de evaluare în acest sens;
- scutirea de plata impozitului pe salariu.

Finanțarea drepturilor prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) pentru persoanele cu handicap aflate în căutarea unui loc de muncă se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile legii.

## **FACILITATI OFERITE ANGAJATORILOR, care incadreaza in munca persoane cu dizabilitati, conform Legii 76/2002**

### **SUBVENTIONAREA ANGAJATORILOR CARE INCADREAZA ABSOLVENTI, conform art. 80 din Legea 76/2002**

**AGENTII ECONOMICI care incadreaza pe perioada nedeterminata absolventi "PROMOTIA 2011" ai unor institutii de invatamant, sunt scutiti, pe o perioada de 18 luni, de plata contributiei datorate la bugetul asigurarilor pentru somaj, aferenta absolventilor incadrati, si primesc lunar, pe aceasta perioada, pentru fiecare absolvent :**

1 indicator soacial de referinta = 500 lei, daca incadreaza absolventi ai ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte si meserii;

1,2 indicator soacial de referinta = 600 lei, daca angajeaza absolventi de invatamant liceal sau de invatamant postliceal;

1,5 indicator social de referinta = 750 lei, daca incadreaza absolventi ai invatamantului superior.

#### **CONDITII** pentru acordarea subventiei:

- postul sa nu fi fost reînfiintat in mai putin de 6 luni de la desfiintarea acestuia;
- absolventul ce urmeaza a fi incadrat sa aiba cel mult 12 luni de la absolvirea studiilor;
- angajatorul sa mentina raporturile de munca/serviciu cel putin 3 ani de la data incheierii conventiei;
- absolventul sa nu fi avut raporturi de munca/serviciu la data absolvirii.

#### **ACTE NECESARE** pentru incheierea conventiei:

1. act de studii (diploma, certificat de studii, adeverinta, etc)
2. actul de identitate (buletin/carte de identitate)
3. certificat de nastere
4. declaratie absolvent – model
5. declaratie angajator – model
6. contract individual de munca/serviciu (inregistrat la ITM, daca este cazul)
7. certificate care sa dovedeasca handicapul, pentru persoanele prevazute pentru incadrare;
8. conventie si tabel la conventie – model (anexa nr.5 si anexa nr.6)

**SUBVENTIONAREA ANGAJATORILOR CARE INCADREAZA  
SOMERI PESTE 45 DE ANI SAU PARINTI UNICI SUSTINATORI AI  
FAMILIILOR MONOPARENTALE, conform art. 85 din Legea 76/2002**

**Subventionarea, timp de 12 luni, cu o suma in cuantum de 60% din costurile salariale ale angajatorului pe o perioada de 1 an de la angajare, aferente persoanelor cu dizabilitati incadrate in munca.**

**CONDITII** pentru acordarea subventiei:

- sa nu fi avut raporturi de munca sau de serviciu in ultimii 2 ani;
- sa mentina raporturile de munca/serviciu pana la indeplinirea conditiilor de pensie anticipata partiala/limita de varsta, daca nu indeplineste conditia de a solicita pensie anticipata partiala.

**ACTE NECESARE** pentru incheierea conventiei:

- act de identitate;
- declaratie angajator - model;
- contract individual de munca/serviciu;
- repartitie in munca (AJOFM);
- conventie (anexa nr.8) si tabel nominal (anexa nr. 9);
- certificat eliberat de comisia de expertiza medicala a persoanelor cu handicap.

# EVENIMENTE SI ACTIUNI DESFASURATE DE A.J.O.F.M TELEORMAN

## 1. Egalitatea de sanse

Obiectivele prioritare ale Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman, in ceea ce priveste egalitatea de sanse si tratament in relatiile de munca sunt:

- angajare in toate posturile sau locurile de munca vacante si la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- informare si consiliere profesionala, programe de initiere, calificare, perfectionare, specializare si recalificare profesionala.

In scopul promovarii egalitatii de gen, in ceea ce priveste accesul pe piata muncii s-a urmarit un set de obiective specifice:

- identificarea obstacolelor intampinate de femei pe piata muncii;
- asigurarea accesului nediscriminatoriu al femeilor la serviciile oferite de A.J.O.F.M Teleorman in scopul cresterii sanselor acestora prin integrare socio – profesionala;
- organizarea de actiuni comune cu partenerii sociali in asigurarea egalitatii de sanse;
- incurajarea femeilor pe piata fortei de munca, in vederea reducerii substantiale a ponderii discriminarii de gen, prin popularizarea masurilor active.

## 2. Persoanele cu dizabilitati

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman a organizeaza periodic, campanii de informare cu privire la serviciile de consiliere si mediere pentru persoanele cu dizabilitati, avand ca scop identificarea modalitatilor de sensibilizarea si constientizarea atitudinii opiniei publice, in general, precum si a reprezentantilor ei: persoane fara dizabilitati, institutii publice, agenti economici, cu privire la integrarea sau reintegrarea socio-profesionala a persoanelor cu dizabilitati. De asemenea, A.J.O.F.M Teleorman initiaza masuri de stimulare a angajatorilor, in cazul incadrarii in munca a persoanelor cu dizabilitati, prin subventionarea locului de munca, in conditiile Legii nr.76/2002, modificata si completata (art. 80 si art. 85), precum si incheierea de contracte de solidaritate, in baza Legii nr. 116/2002.

A.J.O.F.M Teleorman a incheiat protocoale de colaborare cu D.G.A.S.P.C Teleorman si cu Scoala Speciala de Fete din Alexandria, in vederea acordarii serviciilor specializate, pentru persoanele cu dizabilitati.

## 3. Integrarea minoritatii de etnie roma

In vederea imbunatatirii situatiei persoanelor de etnie roma, prin cresterea oportunitatilor de incadrare in munca, dar si prin schimbarea mentalitatilor in randul persoanelor de etnie roma, A.J.O.F.M Teleorman a intreprins o serie de actiuni menite sa faciliteze accesul persoanelor de etnie roma, atat la serviciile de stimulare a ocuparii, cat si pe piata fortei de munca.

**Actiunile s-au concretizat prin:**

- mediatizarea in presa scrisa, audio si video a posibilitatilor de angajare, tehnici de cautare a unui loc de munca, cu scopul informarii persoanelor de etnie roma;
- incheierea de protocoale cu primariile din localitatile unde s-a organizat Caravana Ocuparii in comunitatile de etnie roma;
- acordarea serviciilor de informare si mediere, prin organizarea de « Caravane ale Ocuparii » in comunitatile de etnie roma.

Caravana Ocuparii in comunitatile de etnie roma se organizeaza in colaborare cu Primariile, Consiliile locale si reprezentanti ai biroului judetean pentru persoanele de etnie roma, precum si cu informarea Politiei locale, avand ca scop: identificarea si inregistrarea in evidentele agentiilor teritoriale a persoanelor care nu au loc de munca; informarea si consilierea profesionala a persoanelor de etnie roma aflate in cautarea unui loc de munca; diseminarea informatiilor cu privire la drepturile si serviciile specifice, de care pot beneficia persoanele inscrise in evidentele agentiilor teritoriale, conform prevederilor legale in vigoare; identificarea problemelor si obstacolelor cu care persoanele de etnie roma se confrunta, pentru stabilirea si initierea unor masuri, care sa raspunda mai bine nevoilor acestora in materie de ocupare; stabilirea si consolidarea legaturilor de colaborare intre toti factorii din comunitati interesati de cresterea gradului de ocupare locala.

#### **4. Traficul de persoane**

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Teleorman a incheiat un protocol de colaborare cu Serviciul de Protectie a Victimelor si Reintegrare Sociala a Infractorilor de pe langa Tribunalul Teleorman, avand ca scop crearea unei retele de suport social care sa contribuie la reintegrarea sociala si reducerea riscului recidivei, protectia victimelor infractiunilor, precum si protectia publicului. De asemenea A.J.O.F.M Teleorman are desemnat un reprezentant, in cadrul echipei interinstitutionale de lucru, in domeniul traficului de persoane, constituita la nivelul judetului Teleorman.

Obiectivele acestui parteneriat sunt:

- initierea si derularea unor programe speciale pentru persoanele care se afla in evidenta SPVRSI Teleorman si care solicita asistenta si consiliere din partea SPVRSI Teleorman;
- initierea si derularea unor programe speciale de reinsertie sociala pentru persoanele condamnate la pedeapsa inchisorii si minorii internati intr-un centru de reeducare.
- crearea unei retele comunitare de suport a ideii de reintegrare sociala a persoanelor care au savarsit infractiuni, prin actiuni cu valenta comunitara, retea formata din agentii guvernamentale si organizatii neguvernamentale locale.